

A Programação Neurolinguística (PNL) é uma extraordinária ferramenta para o dia-a-dia de quem assume a gestão de pessoas. Ao melhorar questões como a comunicação interpessoal, a empatia, a flexibilidade, a tolerância, o auto e o heteroconhecimento, bem como a resiliência e o foco, promove a gestão de conflitos e a integração de todos, no Todo que é sempre um sistema organizacional.

Apesar das inúmeras diferenças potencialmente existentes nos vários indivíduos que constituem uma equipa de trabalho, torna-se mais fácil, com a ajuda desta metodologia de sucesso lidar com as pessoas, perceber o que as move e o que as paralisa.

Torna-se mais simples envolver grupos nos objetivos de um departamento e motivar colaboradores. Ela permite, também, influenciar com integridade e ajudar os diversos intervenientes a orquestrar sinergias, ajudando-os a ser cada vez mais e melhor, continuando a ser eles próprios.

Embora sejam as funções de liderança (gestores de topo, chefias intermédias, coordenadores de projetos) que assumem o rastilho para a integração da PNL nas organizações, a verdade é que esta demonstra o seu verdadeiro impacto e potencial nos próprios colaboradores destes líderes. As organizações passam a ter líderes com uma visão integrada das suas equipas, conscientes que o modelo do Mundo de cada um é muito particular e subjetivo, ampliando o respeito pelas diferenças e particularidades dos outros. As técnicas preconizadas pela PNL para dar feedback produtivo e construtivo, alicerçam em todos a vontade de se superar. Os impactos tangíveis e intangíveis para as organizações são inúmeros e até mesmo grandes multinacionais querem, agora, mergulhar a fundo nos benefícios desta prática.

Quer saber mais sobre a PNL e como utilizá-la?

Participe no [CURSO PRACTITIONER EM PNL](#), organizado pela TecMinho, que atribui uma **certificação internacional** associada ao **NTI-NLP** da Holanda”.