



# Paulo Silva

## EDUCAÇÃO / FORMAÇÃO

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos – Universidade do Minho  
Licenciatura em Educação, com especialização em Recursos Humanos e Gestão da Formação – Universidade do Minho

Diversos cursos em diferentes áreas, nomeadamente nas componentes técnicas de Gestão de Recursos Humanos

Atualmente a frequentar o curso de Certificação Internacional em Coaching, pela International Coaching Community.

## EXPERIÊNCIA

Consultor de empresas na área da formação e desenvolvimento de recursos humanos. Foi docente no ensino superior (Universidade do Minho) nas áreas de recursos humanos e gestão da formação, bem como na área pedagógica. Coordenou diferentes projectos em empresas, relacionados com sistemas de gestão de desempenho, comunicação organizacional, descrição e análise de funções, sistemas de incentivos e benefícios, gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional, gestão de carreiras, gestão por competências, entre outros. Coordenou diversos trabalhos relacionados com a gestão da formação em empresas, nomeadamente ao nível do diagnóstico de necessidades formativas, da concepção, desenvolvimento e avaliação da formação. Coordenou projectos de investigação sobre competências, perfis profissionais e formação e integrou, enquanto investigador / consultor diferentes projectos de investigação sobre os temas do emprego, da formação e recursos humanos (nacionais e europeus), no âmbito dos quais visitou entidades empresariais, associações e instituições de ensino superior de diferentes países, nomeadamente Espanha, França, Inglaterra, Alemanha, Suécia, Itália e República Checa. É autor e co-autor de algumas publicações nas áreas das competências, das políticas e práticas de formação e perfis profissionais. É formador certificado nas áreas da gestão de recursos humanos, da formação e pedagogia.